

Fähigkeiten eines NLP-Trainers, die in unserer Ausbildung vermittelt werden:

- ◆ Rapportfähigkeiten, Fähigkeit zur Demonstration und zum Erklären von Techniken und Inhalten, zwischen Form und Inhalt wechseln können.
- ◆ Professionelles Selbstmanagement, emotionale Stabilität, Stress-Resistenz, Kompromiss- und Entscheidungsfähigkeit
- ◆ Verhaltensmäßige Kompetenz, NLP-Techniken offen und verdeckt anzuwenden
- ◆ Integration der NLP-Grundannahmen auf Verhaltensebene in Gruppenkontexten
- ◆ Ökologisches Arbeiten mit Einzelnen und Gruppen, utilisieren von Gruppenprozessen und Teilnehmerressourcen sowie Kompetenz in Gruppenführung und Konfliktmanagement
- ◆ Inhalte und Prozesse auf verschiedenen logischen Ebenen steuern
- ◆ Kenntnisse psychologischer und neurobiologischer Konzepte, psychotherapeutischer Methoden und gängiger Kommunikationsmodelle sowie deren Integration in das NLP-Modell

Das Anliegen der Trainerausbildung soll die grundlegende Vermittlung der NLP-Präsentationsfertigkeiten sein. Dazu wird zwar aufbauend auf die Inhalte der Practitioner- und Master-Ausbildung Bezug genommen, die Inhalte selbst sind allerdings weder Gegenstand der Trainerausbildung noch des abschließenden Testings.

Inhalte der Trainerausbildung:

- ◆ Präsentations-Design: Eröffnungs- und Abschlussrahmen setzen, formulieren von Zielen, Vergleich von Zielen und Ergebnissen, Informationsvermittlungsstile, methodische Planung von Präsentationen unter Berücksichtigung verschiedener Repräsentationssysteme, Meta-Programme, Lernstrategien; Chunking von Informationen und Erfahrungen, Nutzbarmachung von Fähigkeiten und Wissen über Kontexte und Zeit hinweg.
- ◆ Pacing, Rapport, Leading von/ mit Gruppen und Einzelnen auf verschiedenen Ebenen und mit verschiedenen Methoden.
- ◆ Herstellen einer das Lernen unterstützenden Atmosphäre
- ◆ Übungs-Design: Zieldefinition der Übung, offenes und verdecktes Lernen, Integration und Nutzung von schon Gelerntem, Trennung von Wahrnehmung und Bewertung bei Gruppenphänomenen, sinnesspezifisches Feedback für Gruppen und Gruppenprozesse, flexible Anpassung an die Fähigkeiten der Gruppe, Future pace der Lernergebnisse.
- ◆ Anwendung visueller Präsentationstechniken
- ◆ Metaphorische Prozessinstruktionen und Reframings
- ◆ Geben von Feedback auf verschiedenen Ebenen für Gruppen und Einzelne.
- ◆ Interventionen mit Gruppen und Einzelnen planmäßig, sowie proaktiv und reaktiv durchführen.
- ◆ Störungen, Kritik, Ablehnung und problematische Verhaltensweisen von Gruppenmitgliedern utilisieren können.
- ◆ Verdeckte Kommunikation zielorientiert anwenden können.
- ◆ Zielgerichtete Erweiterung des eigenen Modells von der Welt
- ◆ Mindestens 2 Präsentationen vor eine qualifizierten Gruppe mit mindestens 6 Teilnehmern länger als 20 Minuten mit vorgegebenen Aufgaben und Feedback von der Gruppe und den Lehrtrainern

Die Veranstalter:

Bernhard Tille ist Inhaber und Leiter des „Institut für Kommunikation und Gesundheit“ in Bad Homburg. Er ist NLP-Therapeut DGNLPT / EAP, außerdem Heilpraktiker (Psychotherapie), Betriebswirt und Unternehmensberater.

Dr. Helmut Weil ist Inhaber und Leiter der „Akademie für Bewusstheit und Klarheit“ in Limburg. Er ist Gestalttherapeut, Heilpraktiker (Psychotherapie) und außerdem Dipl. Betriebswirt.

Beide Veranstalter sind Lehrtrainer und Lehrcoaches des DVNLP (Deutscher Verband für NLP). Dies ist Voraussetzung für die Lehrerlaubnis in einer Trainerausbildung.

Die Besonderheit bei den Veranstaltern ist die Tatsache, dass sie neben Ihren profunden psychologischen Kenntnissen und Erfahrungen auf langjährige praktische Tätigkeiten in mittelständischen Unternehmen zurückblicken, die es ihnen ermöglichen, die Ausbildungen besonders praxisnah zu gestalten.

Die didaktische Aufbereitung des Seminarstoffs und der Seminarunterlagen, die Vielfalt von Präsentations-, Lern- und Übungsformen sowie eine verständliche und anwendungsorientierte Vermittlung der Lerninhalte sollen den Lernerfolg sichern. Der Praxistransfer, die Übertragung in die Praxis, ist hierfür das entscheidende Kriterium.

Dies wird sich für die Ausbildungsteilnehmer besonders dann positiv auswirken, wenn sie entweder selbst NLP-Ausbildungen veranstalten wollen oder aufgrund der neuen Qualifikation einen beruflichen Aufstieg planen.

Beide Veranstalter sind erfahrene Ausbilder und führen seit 1993 jährlich mindesten zwei NLP-Ausbildungen unterschiedlicher Stufen durch. Sie veranstalten außerdem Spezialseminare im Bereich Persönlichkeitsentwicklung als geschlossene Seminare oder offen als Eigenveranstaltung oder im Auftrag anderer Organisationen.

Termine:

Die Ausbildung beginnt voraussichtlich 2006. Wenn die Termine festliegen, erhalten Sie diese auf unserer Homepage unter www.NLP-training-weil.de oder telefonisch unter 06431- 583 740.

Anmeldung:

Um die Seminarteilnahme sicherzustellen, ist die schriftliche Anmeldung mit gleichzeitiger Anzahlung von 10 % der Ausbildungskosten erforderlich. Anzahlung überweisen Sie bitte auf das Konto Dr. Weil, Nr. 140 00 400 bei der Kreissparkasse Limburg, BLZ 511 500 18.

Zahlungsweise:

Der Gesamtbetrag für den gebuchten Baustein ist bei Beginn der Ausbildung fällig. Teilzahlungsvereinbarungen mit einem Aufschlag von 5 % sind möglich.

Bedingungen:

Fehlt ein Teilnehmer, so kann dieser das fehlende Wochenende während einer Folgeausbildung unentgeltlich besuchen. Die Rückzahlung von Teilnahmegebühren wegen versäumter Seminare ist ausgeschlossen. Bei Absage eine Seminarwochenendes durch uns, erfolgt eine Rückzahlung der Seminargebühr. Weitergehende Ansprüche sind ausgeschlossen.

Veranstalter:

Dr. Helmut Weil	Bernhard Tille
Dipl- Betriebswirt	Betriebswirt
Heilpraktiker	Heilpraktiker
(Psychotherapie)	(Psychotherapie)
Gestalttherapeut	NLP-Therapeut (DG-NLPt)
Lehrtrainer DVNLP	Lehrtrainer DVNLP
Lehrcoach DVNLP	Lehrcoach DVNLP

Anforderungen an die Teilnehmer:

NLP Practitioner - Zertifikat und NLP Master - Zertifikat des DVNLP oder lt. DVNLP vergleichbare Abschlüsse, sowie mindestens 2 Jahre NLP - Erfahrung seit Beginn des Practitioner - Trainings.

Trainingszeit:

130 Zeitstunden (einschl. Testing), die auf 18 Tage verteilt werden, zuzüglich 15 Stunden Einzel- oder Gruppen-Supervision durch einen Lehrtrainer. Der Inhalt der Supervision ist ein vom Teilnehmer selbst organisiertes Seminar.

Inhalte des NLP Trainer-Zertifikates:

Das Trainer-Zertifikat enthält folgende Einzelheiten:

- ◆ Hinweis auf die Einhaltung der DVNLP-Richtlinien
- ◆ Siegel des DVNLP
- ◆ Hinweis auf die Gesamtdauer der Ausbildung in Anzahl Tagen und Anzahl Stunden
- ◆ Kalenderdatum des ersten und letzten Tages der Ausbildung
- ◆ Unterschrift der Lehrtrainer
- ◆ Titelbezeichnung: NLP-Trainer, DVNLP

Trainer:

Das Training wird von mindestens 2 NLP-Lehrtrainern durchgeführt, die das Training gemeinsam oder wechselweise leiten.

Testing:

Der obligatorische schriftliche Test überprüft die Vermittlung der Mindestinhalte und dient der Qualitätssicherung. Der Test soll zeigen, dass insbesondere die kognitiven Inhalte verstanden und integriert sind.

Das praktische Testing ermöglicht es, die verhaltensmäßige Integration der NLP-Trainings-Skills kongruent zu demonstrieren.



Rhein - Main Trainer - Ausbildung

**Gemäß Richtlinien und mit Zertifizierung
des DVNLP, Berlin**

mit
**Dr. Helmut Weil
und
Bernhard Tille**

**Staffeler Weg 22
65555 Limburg-Offheim
Tel 06431 - 583 740
Fax 06431 - 583 752
E-Mail helmut-weil@t-online.de**