

## Termine:

Die Ausbildung beginnt im November 2010.

Die genauen Termine erhalten Sie auf unseren Homepages unter [www.nlp-trainings-tille.de](http://www.nlp-trainings-tille.de) oder [www.nlp-trainings-weil.de](http://www.nlp-trainings-weil.de) oder telefonisch unter 06431- 583 740.

## Anmeldung:

Um die Seminarteilnahme sicherzustellen, ist die schriftliche Anmeldung mit gleichzeitiger Anzahlung von 10 % der Ausbildungskosten erforderlich.

Anzahlung überweisen Sie bitte auf das Konto Dr. Weil, Nr. 140 00 400 bei der Kreissparkasse Limburg, BLZ 511 500 18.

## Zahlungsweise:

Der Gesamtbetrag für den gebuchten Baustein ist bei Beginn der Ausbildung fällig.

Teilzahlungsvereinbarungen sind möglich.

## Bedingungen:

Fehlt ein Teilnehmer, so kann dieser das fehlende Wochenende während einer Folgeausbildung unentgeltlich besuchen. Die Rückzahlung von Teilnahmegebühren wegen versäumter Seminare ist ausgeschlossen. Bei Absage eine Seminarwochenendes durch uns, erfolgt eine Rückzahlung der Seminargebühr. Weitergehende Ansprüche sind ausgeschlossen.

## Veranstalter:

<b>Dr. Helmut Weil</b>	<b>Bernhard Tille</b>
<b>Dipl- Betriebswirt</b>	<b>Betriebswirt</b>
<b>Heilpraktiker</b>	<b>Heilpraktiker</b>
<b>(Psychotherapie)</b>	<b>(Psychotherapie)</b>
<b>Gestalttherapeut</b>	<b>NLP-Therapeut (DG-NLPt)</b>
<b>Lehrtrainer DVNLP</b>	<b>Lehrtrainer DVNLP</b>
<b>Lehrcoach DVNLP</b>	<b>Lehrcoach DVNLP</b>

nähere Informationen zu den Trainern unter: [www.nlp-trainings-tille.de](http://www.nlp-trainings-tille.de) oder [www.nlp-training-weil.de](http://www.nlp-training-weil.de)

## Wer sollte teilnehmen?

Teilnehmen sollten alle, die eine NLP Practitioner-Ausbildung haben, eine Master-Ausbildung abschließen wollen und in Zukunft mit Menschen in Coaching-Prozessen arbeiten wollen, entweder in Ihrem derzeitigen beruflichen Umfeld oder nach einer beruflichen Veränderung.

Teilnehmen kann auch, wer über die NLP Ausbildungen hinaus für sich und seine beruflichen und privaten Beziehungen mehr Klarheit und Bewusstheit umsetzen möchte.

## Voraussetzungen für die Teilnahme:

1. Abschluss einer Practitioner Ausbildung, deren Beginn mindestens 2 Jahre zurückliegen sollte.
2. Die Master-Ausbildung kann vor, während oder nach der Coaching-Ausbildung stattfinden
3. Mindestalter 25 Jahre bei Abschluss der Coachingausbildung

## Umfang der Ausbildung:

Damit die Teilnehmer nicht zu viele Wochenenden verbrauchen, findet die Ausbildung an nur 4 Wochenenden statt, mit einem Abstand von ca. 3 Monaten, damit die Trainingsinhalte optimal umgesetzt werden können.

2 Trainingseinheiten à 5 Tage

2 Trainingseinheit à 4 Tage

40 Stunden Coaching und Supervision z.B. in Peergruppen

Mindestens 15 Stunden Supervision durch Lehrtrainer.

2 Testings (nach je der Hälfte der Ausbildung)

Abschlussarbeit mit Falldokumentation

## Kosten der Ausbildung:

für alle Trainingseinheiten 2.800.- EUR

Frühbuche bis 31.5.2010 Nachlass 300.- EUR

Kosten der Supervision je nach Zahl der Teilnehmer nach Vereinbarung.

## Ort der Ausbildung:

Die Ausbildung findet in Wiesbaden statt.



# Coach, DVNLP

## Profi-Ausbildung 2010 / 2011

in Wiesbaden

mit  
**Dr. Helmut Weil**  
und  
**Bernhard Tille**

Staffeler Weg 22  
65555 Limburg-Offheim

Tel 06431 - 583 740

Fax 06431 - 583 752

E-Mail [helmut-weil@t-online.de](mailto:helmut-weil@t-online.de)

# Inhalte der Profi-Ausbildung Coach, DVNLP

## 1. Grundhaltung des Coaches

Grundhaltung einer ethischen Verpflichtung gegenüber dem Klienten  
Respektvoller Umgang mit unterschiedlichen Modellen von der Welt  
Respekt vor der Andersartigkeit der Menschen

## 2. Voraussetzungen und Rahmenbedingungen des Coaching-Prozesses

Entwicklung eines Angebotsprofils  
Selbstmarketing  
Kontraktmanagement, Vereinbarungen, Verträge

## 3. Methodische Kompetenz und Fachwissen

Kennenlernen verschiedener Therapiemethoden  
Systemische Betrachtungsweise  
Fragetechniken, Feedback-Regeln, Motivations-techniken, Trancetechniken  
Stresslösende Verfahren

## 4. Beziehung zum Klienten

Herstellung einer unterstützenden Atmosphäre  
Erkennen der angemessenen Beziehungsform  
Unterschiedliche Phasen der Beziehungsbildung  
Erkennen von Übertragungen und Projektionen

## 5. Klärung von Veränderungsanliegen

Vergeben von entwicklungsfördernden Aufgaben  
Klären von Interessens-, Wert- und Zielkonflikten  
Herausarbeiten von hindernden Faktoren  
Klärung der positiven Aspekte der derzeitigen Situation  
Einflüsse von Primär- und Sekundärgewinnen  
Systemische Auswirkungen der Zielvorstellungen  
Einbeziehung der persönlichen Ökologie

## 6. Fähigkeiten des Sprachgebrauchs

Fragetechniken wie Meta-Modell, systemische Fragen  
Kreativer Gebrauch von Reframing und Umdeuten  
Feedback, Backtracking, Kommentare, Reflektionen  
Strukturiertes Zusammenfassen gewonnener Einsichten

## 7. Fähigkeiten im Teamcoaching

Zielfindungsprozesse für Teams  
Erkennen und Utilisieren von Teamprozessen  
Planen zukunftsorientierter Teamprozesse  
Moderationstechniken  
Interventionstechniken in Krisensituationen

## 8. Methoden des Konfliktmanagements

Konfliktursachen herausarbeiten  
Mediative Verfahren  
Umgang mit starken Emotionen  
Krisenmanagement

## 9. Selbsterfahrung und Selbstmanagement des Coaches

Analyse und Veränderung eigener Prozesse  
Fähigkeit zur Selbstreflexion  
Supervision als Unterstützung  
Erweiterung des eigenen Modells von der Welt  
Fähigkeiten zur Herstellung des eigenen Gleichgewichts  
Stressmanagement  
Integration eigener Konflikte  
Persönliche Kongruenz und Authentizität

## Was ist das Besondere an dieser Ausbildung?

Nur in den seltensten Fällen dürfte es vorkommen, dass der Klient vom Coach nur Informationen haben möchte. In der Regel ist die gesamte Persönlichkeit gefragt.

Die Persönlichkeit des Coaches steht deshalb immer im Mittelpunkt der Aufmerksamkeit in der Ausbildung. Sie ist das Werkzeug, mit dem er arbeitet und je virtuoser er seine Persönlichkeit zum Einsatz bringen kann, um so erfolgreicher wird er als Coach sein.

Die Veranstalter der Ausbildung, die beide NLP Lehrcoach und NLP Lehrtrainer beim DVNLP sind, bieten dafür die besten Voraussetzungen. Beide haben jahrelange Erfahrungen in verschiedenen Methoden der humanistischen Psychologie, sind Heilpraktiker (Psychotherapie).

Meist werden 2 Arten von Ausbildungen angeboten: Auf der einen Seite Trainings zur optimalen Beherrschung aller vorkommenden Problemsituationen. Diese fragen nicht danach, was diese einseitige Ausrichtung auf das berufliche Anforderungsprofil mit dem inneren Menschen, mit seiner psychischen Struktur macht.

Auf der anderen Seite Kurse, die auf ganzheitliche Selbstentfaltung ausgerichtet sind und einem therapeutisch humanistischen Ideal verpflichtet sind. Sie beschwören in der berufsbezogenen Tüchtigkeit vor allem eine Gefahr für menschliche Deformation..

Wir haben unsere Ausbildungen darauf ausgerichtet, dass Professionalität und Menschlichkeit zusammengehören und äußerer Erfolg und innere Entwicklung keine Gegensätze bleiben müssen.

Unsere Coachingausbildung fördert den Profi ebenso wie den Menschen.

Damit setzen wir für die von uns ausgebildeten Coaches ethische Maßstäbe:

Bewußtheit für Menschlichkeit im Beruf -ohne Gefühlsduselei - und Klarheit für Professionalität im Handeln - ohne die Vernachlässigung menschlicher Werte - sind Leitsätze unseres Trainings.